

### OFERTA PRACY

Nr ref. Eures: 10000-1095572558-S

Stanowisko:	<b>Pomocnik elektromontera</b>
Kod ISCO:	7411
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	- podłączanie przełączników i gniazdek - proste czynności instalacyjne - wykuvanie otworów - kładzenie kabli
Liczba etatów:	2
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Agencja Pracy Tymczasowej
Nazwa:	Sepona GmbH
Adres:	Jacobstr. 3, 04105 Leipzig, Saksonia
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	0049 341 224 588 30
Fax:	0049 341224588099
E-mail:	<a href="mailto:pl.personal@sepona.de">pl.personal@sepona.de</a>
Strona internetowa:	<a href="http://www.sepona.de">www.sepona.de</a>
Krótki opis działalności gospodarczej:	Agencja Pracy Tymczasowej

#### MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Praca na terenie całych Niemiec
Kraj:	Niemcy

#### WYMAGANIA

Wykształcenie:	Mile widziane w zawodzie elektryk lub pokrewne	
Doświadczenie zawodowe:	Wymagane w pracy na podobnym stanowisku	
Znajomość języków:	1. niemiecki	1. komunikatywny <b>UWAGA: Dla osób posiadających jedynie podstawową znajomość języka, a spełniających inne wymogi oferty, przewidujemy BEZPŁATNY</b>

		<p>kurs j. niemieckiego, który pozwoli osiągnąć poziom komunikatywny.</p> <p><b>Jest to oferta skierowana tylko dla poszukujących pracy z terenu DOLNEGO ŚLĄSKA.</b></p>
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	Mile widziane prawo jazdy kat. B	
Inne istotne wymagania:	Dokładność, samodzielność	

#### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	Od 9,00 Euro/godz.
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	godzinowa
Dodatkowe świadczenia:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pracodawca organizuje zakwaterowanie, które jest płatne przez pracownika. W tym celu pracownik może otrzymać zaliczkę w wysokości 250 Euro wypłacaną w każdy wtorek.</li> <li>Dieta w wysokości 40 Euro / dzień pracy</li> </ul>
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Sepona GmbH
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełen etat
Czas trwania umowy:	Na czas nieokreślony
Liczba godzin tygodniowo:	40
Zmiany i praca w dni wolne:	Praca zmianowa
Data rozpoczęcia:	Od zaraz

#### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty:	CV w j. niemieckim, kserokopie świadectw, certyfikatów
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty:	Do Asystenta Eures
Gdzie należy wysłać dokumenty:	<p><b>Na adres e-mail: <a href="mailto:joanna.szalega@dwup.pl">joanna.szalega@dwup.pl</a></b>  (w tytule proszę wpisać „<b>Pomocnik elektromontera - Sepona</b>”)</p> <p><u>lub pocztą tradycyjną na adres:</u>  Joanna Szalega  Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy  Filia we Wrocławiu  Al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław</p> <p>Tel. 71 397 43 11  - z dopiskiem: „<b>Pomocnik elektromontera - Sepona</b>”</p>
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Kontakt w sprawie warunków pracy z pracodawcą, Panią Banasiak i Panią Łuczak:

	Tel. 0049 341 224 588 30
--	--------------------------

#### DODATKOWE INFORMACJE

Spotkanie rekrutacyjne odbędzie się w dniu **11.06.2015 r. we Wrocławiu**. Wybrani kandydaci zostaną poinformowani o dokładnej godzinie i miejscu spotkania.

W przypadku niezgłoszenia się wystarczającej liczby kandydatów rozmowy odbędą się telefonicznie.

#### WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	23.02.2015 r.
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	Do odwołania

**Agencja pracy tymczasowej Sepona GmbH oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi na terenie Niemiec.**

#### UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.